



ELEMENTI ESSENZIALI DEL PROGETTO

ENTE PROPONENTE IL PROGETTO: ENTE PARROCCHIA DI SANT'AGOSTINO

TITOLO DEL PROGETTO: EDUCAZIONANDO

SETTORE E AREA DI INTERVENTO:

EDUCAZIONE E PROMOZIONE CULTURALE (E)
ATTIVITÀ DI TUTORAGGIO SCOLASTICO (09)
ANIMAZIONE CULTURALE VERSO MINORI (02)

OBIETTIVI DEL PROGETTO: L'OBIETTIVO GENERALE DELLE NOSTRE FIGURE EDUCATIVE È QUELLO DI SOSTENERE BAMBINI E RAGAZZI NEL LORO PERCORSO SCOLASTICO CREANDO SITUAZIONI EDUCATIVE ED ESPERIENZE CHE LI AIUTINO A RAGGIUNGERE L'AUTONOMIA, A POTENZIARE LE PROPRIE CAPACITÀ INDIVIDUALI E RAGGIUNGERE LE PERFORMANCE DESIDERATE, AD AMPLIARE LA CONSIDERAZIONE DI SE' E MIGLIORARE LA RELAZIONE CON SE STESSI, GLI ALTRI E CON L'AMBIENTE E IL CONTESTO SOCIALE IN CUI VIVONO.

ATTIVITÀ D'IMPIEGO DEI VOLONTARI: NELL'AMBITO DEL PRESENTE PROGETTO AI VOLONTARI NON SARANNO AFFIDATE RESPONSABILITÀ COMPLESSE, MA COMPITI DI SUPPORTO AGLI EDUCATORI, CHE MANTERRANNO LA GESTIONE DELL'ATTIVITÀ DI TUTORAGGIO SCOLASTICO.
SEBBENE IL COINVOLGIMENTO SARA' EFFETTIVO ED OPERATIVO, ESSI NON SARANNO TRATTATI DA OPERATORI, MA DA COLLABORATORI DEGLI STESSI.
DOPO UNA PRIMA FASE DI ACCOGLIENZA DEI VOLONTARI, VOLTA DA UNA PARTE AD INDIVIDUARE RISORSE, COMPETENZE, ATTITUDINI ED ASPIRAZIONE DEGLI STESSI, E DALL'ALTRA A PRESENTARE LORO LE PECULIARITÀ DEL RUOLO E DELLE ATTIVITÀ DA SVOLGERE, IL LORO COMPITO È QUELLO DI AIUTARE I BAMBINI E RAGAZZI DI ELEMENTARI E MEDIE NELLO SVOLGIMENTO DEI COMPITI OFFRENDO LORO SIA UN SUPPORTO SCOLASTICO CHE EDUCATIVO.

CRITERI DI SELEZIONE:

L'OBIETTIVO DELLA SELEZIONE È FAR PARLARE IL CANDIDATO IN MODO DA CAPIRE SE HA CHIARO COSA ANDRÀ A FARE, COSA LO ASPETTA E SOPRATTUTTO QUALI SIANO LE SUE MOTIVAZIONI. SI DOVRÀ COMPRENDERE INOLTRE IL SUO BACKGROUND, IL SUO CONTESTO E CHE COSA RAPPRESENTI NEL SUO CONTESTO DI VITA E DELLE SUE POSSIBILITÀ L'OCCASIONE DI SVOLGERE UN ANNO DI SERVIZIO CIVILE. PER AFFRONTARE I PRIMI DUE ASPETTI IL COLLOQUIO INIZIA CON UNA DOMANDA GENERALE PER INQUADRARE LA VITA E VALUTARE IL PRIMO APPROCCIO DEL CANDIDATO AL COLLOQUIO. IL COLLOQUIO SI STRUTTURA PER VERIFICARE INIZIALMENTE:

- COMPETENZE PERSONALI ACQUISITE NEL CORSO DELLA VITA E DELLA CARRIERA MA NON NECESSARIAMENTE RICONOSCIUTE DA CERTIFICATI E DIPLOMI UFFICIALI

- COMPETENZE RELAZIONALI OVVERO COME VIVERE E LAVORARE IN TEAM IN UN CONTESTO DI TUTORAGGIO SCOLASTICO, DOVE HA UN RUOLO RILEVANTE LA COMUNICAZIONE CON I TUTOR E LA CONDIVISIONE DEGLI OBIETTIVI

SUCCESSIVAMENTE SI VUOLE VERIFICARE:

- COMPETENZE SOCIALI E CIVICHE OVVERO SE CONOSCE IL PROGETTO DI SERVIZIO CIVILE, QUANTO DURA, COSA COMPORTA E LE EVENTUALI ESPERIENZE CIVICHE DI VOLONTARIATO IN QUALSIASI AMBITO EFFETTUATE PRECEDENTEMENTE
- CONOSCENZA DEL PROGETTO E MOTIVAZIONI OVVERO SE CONOSCE IL PROGETTO E NELLO SPECIFICO LE DIVERSE ATTIVITÀ ED IL MODO IN CUI VERRANNO REALIZZATE (TURNI, DIVERSE MANSIONI, ORARI DI SERVIZIO, ECC.), PERCHÉ HA SCELTO IL SC E QUESTO PROGETTO IN PARTICOLARE.
- CAPACITÀ E COMPETENZE ORGANIZZATIVE E DI ADATTAMENTO OVVERO SE HA ALTRE ATTIVITÀ COMPATIBILI O MENO CHE POTREBBERO CONTRASTARE CON IL PROGETTO SC
- CAPACITÀ E COMPETENZE COMUNICATIVE E LINGUISTICHE: CONOSCENZA DI UNA O PIÙ LINGUE ANCHE SE PARZIALMENTE UTILE AL NOSTRO PROGETTO IN QUANTO NON CI SONO AL MOMENTO SITUAZIONI MULTICULTURALI

OBBLIGHI DEL VOLONTARIO E REQUISITI RICHIESTI:

- RISPETTO DEL REGOLAMENTO INTERNO (CODICE ETICO E MODELLO ORGANIZZATIVO), RIVOLTO AL PERSONALE EDUCATIVO DELLA SEDE, OSSIA COMPORTARSI CONFORMEMENTE ALLA CONDIVISIONE DELLE FINALITÀ EDUCATIVE DELLA SEDE DI SERVIZIO E AL RISPETTO DELLE SUE FINALITÀ RELIGIOSE;
- RISPETTO DEGLI ORARI E DEL LUOGO DI LAVORO;
- RISPETTO DELLA NORMATIVA SULLA PRIVACY;
- DISPONIBILITÀ A USCITE DIDATTICHE COLLEGATE AL PROGETTO
- DISPONIBILITÀ A SVOLGERE LE ATTIVITÀ PREVISTE DAL PROGETTO ANCHE IN ALTRI SPAZI AGGIUNTIVI CHE LA SEDE DISPONE E PROPONE PER UN PERIODO NON SUPERIORE A 30 GIORNI ALL'ANNO;

NESSUN EVENTUALI REQUISITI RICHIESTI AI CANDIDATI PER LA PARTECIPAZIONE AL PROGETTO OLTRE QUELLI RICHIESTI DALLA LEGGE 6 MARZO 2001, N. 64

SEDI DI SVOLGIMENTO E POSTI DISPONIBILI:

- 1) *NUMERO DEI VOLONTARI DA IMPIEGARE NEL PROGETTO: 4*
- 2) *NUMERO POSTI CON VITTO E ALLOGGIO: 0*
- 3) *NUMERO POSTI SENZA VITTO E ALLOGGIO: 4*
- 4) *NUMERO POSTI CON SOLO VITTO: 0*
- 5) *NUMERO ORE DI SERVIZIO SETTIMANALI DEI VOLONTARI, OVVERO MONTE ORE ANNUO:1400*
- 6) *GIORNI DI SERVIZIO A SETTIMANA DEI VOLONTARI (MINIMO 5, MASSIMO 6) :5*

SEDI DI ATTUAZIONE			
<i>Sede</i>	<i>Comune</i>	<i>Indirizzo</i>	<i>N. vol. per sede</i>
Parrocchia di Sant'Agostino	Sant'Agostino 44047	Corso Roma 2	
Centro Catechistico	Sant'Agostino 44047	Corso Roma 4 (Piano 1)	
Ricreatorio Don Isidoro Ghedini	Sant'Agostino 44047	Via Statale 144/C	4

CARATTERISTICHE CONOSCENZE ACQUISIBILI:

EVENTUALI CREDITI FORMATIVI RICONOSCIUTI:

E' STATO SIGLATO, IN DATA 30/06/2014, UN PROTOCOLLO D'INTESA TRA IL COPRESC DI FERRARA E L'UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI FERRARA, PER LA PROMOZIONE DEL SERVIZIO CIVILE E PER IL RICONOSCIMENTO DI CREDITI PER LE ATTIVITÀ SVOLTE DAI VOLONTARI NEI PROGETTI DI SERVIZIO CIVILE PROMOSSI DAGLI ENTI SOCI DEL COPRESC. TALE RICONOSCIMENTO PUÒ AVVENIRE QUALORA IL VOLONTARIO/STUDENTE PRESENTI AL TERMINE DELL'ANNO DI SERVIZIO ISTANZA ALLA SEGRETERIA DELLA FACOLTÀ A CUI È ISCRITTO E SARÀ SUBORDINATO ALLA VERIFICA DELLA CONGRUITÀ DEL PROGETTO CON IL PERCORSO CURRICULARE E FORMATIVO PREVISTO DAI REGOLAMENTI DIDATTICI DEI CORSI DI STUDIO DI RIFERIMENTO E SOTTOPOSTO ALLA COMMISSIONE CREDITI CHE DELIBERERÀ IN MERITO AL NUMERO DI CREDITI RICONOSCIBILI.

EVENTUALI TIROCINI RICONOSCIUTI:

IL PRESENTE PROGETTO, VISTO IL PROTOCOLLO D'INTESA TRA UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI FERRARA E COPRESC FIRMATO IN DATA 30/06/2014, PUÒ VEDERE RICONOSCIUTI CREDITI DI TIPO F PER IL TIROCINIO. TALE RICONOSCIMENTO PUÒ AVVENIRE QUALORA IL VOLONTARIO/STUDENTE PRESENTI AL TERMINE DELL'ANNO DI SERVIZIO ISTANZA ALLA SEGRETERIA DELLA FACOLTÀ A CUI È ISCRITTO E SARÀ SUBORDINATO ALLA VERIFICA DELLA CONGRUITÀ DEL PROGETTO CON IL PERCORSO CURRICULARE E FORMATIVO PREVISTO DAI REGOLAMENTI DIDATTICI DEI CORSI DI STUDIO DI RIFERIMENTO E SOTTOPOSTO ALLA COMMISSIONE CREDITI CHE DELIBERERÀ IN MERITO AL NUMERO DI CREDITI RICONOSCIBILI.

ATTESTAZIONE DELLE CONOSCENZE ACQUISITE IN RELAZIONE DELLE ATTIVITÀ SVOLTE DURANTE L'ESPLETAMENTO DEL SERVIZIO UTILI AI FINI DEL CURRICULUM VITAE:

I VOLONTARI DURANTE LO SVOLGIMENTO DEL SERVIZIO AVRANNO A CHE FARE CON MINORI D'ETÀ COMPRESA TRA I 6 E I 13 ANNI, CHE SI TROVANO IN SITUAZIONE DI DISAGIO SCOLASTICO E SOCIALE, PRESENTANDO DIFFICOLTÀ RELAZIONALI, DEVIANZA, SFIDUCIA E DISPERSIONE SCOLASTICA.

DI CONSEGUENZA, È PREVISTO CHE POSSANO ACQUISIRANNO ABILITÀ E COMPETENZE UTILI PER LA LORO CRESCITA UMANA E PROFESSIONALE COME LE SEGUENTI:

CAPACITÀ E COMPETENZE RELAZIONALI

- CAPACITÀ COMUNICATIVE E RELAZIONALI CON LE DIVERSE FIGURE PROFESSIONALI DELL'ENTE;
- CAPACITÀ DI GESTIRE UN PROGETTO EDUCATIVO;
- CAPACITÀ DI CREARE EFFICACE COMUNICAZIONE CON I TUTOR

CAPACITÀ E COMPETENZE ORGANIZZATIVE

- CAPACITÀ DI GESTIRE PICCOLI GRUPPI DI MINORI IN CONTESTO EDUCATIVO;
- CAPACITÀ DI LAVORARE IN TEAM E PER PROGETTI;
- CAPACITÀ DI PROGRAMMARE ED ATTUARE Percorsi Educativi e di Animazione di Minori;
- CAPACITÀ E COMPETENZE ORGANIZZATIVE;
- CAPACITÀ DI GESTIRE Percorsi di Supporto e Accompagnamento ai Minori

CAPACITÀ E COMPETENZE PROFESSIONALI E/O TECNICHE

- CAPACITÀ DI UTILIZZARE RISORSE E STRUMENTI PER L'ANIMAZIONE E L'ACCOMPAGNAMENTO DI MINORI;
- ASSIMILAZIONE DEI CONTENUTI OGGETTO DELLA FORMAZIONE RICEVUTA.
- USO DI STRUMENTI TECNICI PER LA REALIZZAZIONE DI ALCUNI PROGETTI DELL'ENTE

FORMAZIONE GENERALE DEI VOLONTARI:

IL PROGETTO PREVEDE N. 45 ORE DI FORMAZIONE GENERALE OBBLIGATORIA SUI VALORI DEL SERVIZIO CIVILE (LA STORIA, LA NORMATIVA, ASSOCIAZIONISMO E VOLONTARIATO...) IN GENERALE, INSIEME AI VOLONTARI DI ALTRI ENTI.

NELLA CONVINZIONE CHE IL VALORE FORMATIVO DEL SERVIZIO CIVILE SI FONDI PRIMARIAMENTE SULL'ESPERIENZA DI SERVIZIO PROPOSTA AI GIOVANI, LA PRINCIPALE FINALITÀ DELLA FORMAZIONE GENERALE È QUELLA DI ATTIVARE NEI VOLONTARI ALCUNE ATTENZIONI CHE POSSANO AIUTARLI A COGLIERE E SVILUPPARE IL VALORE FORMATIVO DELL'ESPERIENZA NON SOLO ALLA LUCE DEI VALORI DI RIFERIMENTO AD ESSA ATTRIBUITI DAL LEGISLATORE E DALLA STORIA DELL'OBIEZIONE DI COSCIENZA (DIFESA DELLA PATRIA, NONVIOLENZA, SOLIDARIETÀ COSTITUZIONALE, CITTADINANZA ATTIVA...), MA ANCHE IN RAGIONE DEI LIMITI E DELLE CRITICITÀ CON CUI ESSO DEVE CONFRONTARSI SUL CAMPO (INTERESSI PERSONALI, ORGANIZZAZIONE DEI CONTESTI DI LAVORO, COMPLESSITÀ DEI BISOGNI SOCIALI, TEMPI ED ENERGIE DISPONIBILI...).

LA FORMAZIONE GENERALE VERRÀ ATTUATA ATTRAVERSO LE SEGUENTI FIGURE:

FORMATORI PREVALENTI.

PREDISPONGONO IL PIANO COMPLESSIVO DELLA FORMAZIONE GENERALE ASSIEME AI REFERENTI DEGLI ENTI. AFFIANCANO I REFERENTI DEGLI ENTI NELLA PROGRAMMAZIONE DEI CONTRIBUTI FORMATIVI AD ESSI RICHIESTI.

REFERENTI DEGLI ENTI PER LA FORMAZIONE GENERALE.

PARTECIPANO AGLI INCONTRI DI PROGRAMMAZIONE DELLA FORMAZIONE GENERALE.

SOVRINTENDONO ALLA PROGRAMMAZIONE E ALLA REALIZZAZIONE DELLE PROPOSTE FORMATIVE A CURA DAGLI ENTI.

ESPERTI E TESTIMONI

INDIVIDUATI PRIMARIAMENTE TRA GLI OPERATORI LOCALI DI PROGETTO DEGLI ENTI SOCI, INTERVENGONO NELLA FORMAZIONE GENERALE PER APPROFONDIRE TEMATICHE SPECIFICHE O ILLUSTRARE REALTÀ TERRITORIALI DI PARTICOLARE INTERESSE.

FORMAZIONE SPECIFICA DEI VOLONTARI:

PRIMA PARTE: 50 ORE

PRESENTAZIONE DEL PROGETTO:

- INFORMAZIONI DI TIPO LOGISTICO
- PRESENTAZIONE NEL DETTAGLIO DELLE ATTIVITÀ IN CUI I VOLONTARI SARANNO IMPEGNATI
- PRESENTAZIONE DEL TEAM DI LAVORO
- APPROFONDIMENTO SUI REQUISITI MOTIVAZIONALI E FORMATIVI NECESSARI PER LAVORARE NELL'ENTE PARROCCHIA
- PREDISPOSIZIONE PIANO DI LAVORO PERSONALE

DINAMICHE ED ESPERIENZE EDUCATIVE E FORMATIVE

- L'INTEGRAZIONE DELLA PERSONA;
- L'ASCOLTO E LA CAPACITÀ DI LETTURA DEGLI ALTRI;
- LA GESTIONE DEI CONFLITTI;
- LA DIVERSITÀ COME VALORE;
- IL LAVORO DI ÉQUIPE;

FORMAZIONE E INFORMAZIONE SUI RISCHI CONNESSI ALL'IMPIEGO DI VOLONTARI IN PROGETTI DI SERVIZIO CIVILE

IL MODULO DI FORMAZIONE E INFORMAZIONE SUI RISCHI CONNESSI ALL'IMPIEGO DEI VOLONTARI NEI PROGETTI DI SERVIZIO CIVILE SARÀ REALIZZATO IN MANIERA COORDINATA E CONGIUNTA NELL'AMBITO DEL COPRESC MEDIANTE 4 ORE DI APPROFONDIMENTO DEI CONCETTI GENERALI IN TEMA DI PREVENZIONE E SICUREZZA NEI LUOGHI DI SERVIZIO.

SECONDA PARTE: 22 ORE →COMPETENZE SPECIFICHE

DURATA:

LA FORMAZIONE SPECIFICA SARÀ EROGATA PER UN TOTALE DI 72 ORE SECONDO LE SEGUENTI MODALITÀ :

- 70% DELLE ORE PREVISTE (50 ORE) ENTRO IL 90°GIORNO DALL'AVVIO DEL PROGETTO
- 30% DELLE ORE RIMANENTI (22ORE) ENTRO IL 270° GIORNO DALL'AVVIO DEL PROGETTO