



ELEMENTI ESSENZIALI DEL PROGETTO

ENTE PROPONENTE IL PROGETTO: AUSL DI FERRARA

TITOLO DEL PROGETTO: Cambiare assieme è meglio

SETTORE E AREA DI INTERVENTO: Assistenza A06

OBIETTIVI DEL PROGETTO:

Aumentare la capacità ricettiva dei servizi e implementare le azioni finalizzate al raggiungimento di un buon grado di autonomia degli utenti sull' area delle competenze sociali per il mantenimento/recupero del benessere degli utenti inseriti nel loro contesto familiare e di vita.

ATTIVITÀ D'IMPIEGO DEI VOLONTARI:

Affiancamento agli operatori in tutte le fasi del processo di osservazione degli utenti nei luoghi di vita e presso la sede del servizio. Raccolta delle informazioni relative agli interessi, alle competenze, alla rete relazionale degli utenti. Collaborazione alla stesura del progetto individuale. Supporto nelle attività individuali/gruppali previste in particolare nei gruppi psico educativi e nelle attività risocializzanti all'esterno del servizio (Gruppo Teatro, Gruppo attività artistica, eventuali altri gruppi a partenza dagli interessi dei pazienti ed alle risorse del territorio).

CRITERI DI SELEZIONE:

ORIENTAMENTO (partecipazione facoltativa, ma fortemente consigliata):

prima informazione. All'interno del sito è possibile inoltre accedere all'offerta progettuale provinciale attraverso il collegamento al sito del Coordinamento Provinciale Enti di servizio Civile (ferraracopresc.it).

Per tutti i candidati che manifestano l'interesse per il presente progetto è consigliata una visita presso la sede di attuazione ed un colloquio con gli operatori di servizio.

Questa attività ha lo scopo di orientare i giovani ad una scelta del progetto più meditata, in linea con il proprio vissuto ed attitudini personali.

SELEZIONE (partecipazione obbligatoria, l'assenza all'incontro di selezione comporterà l'esclusione):

La selezione delle candidature sarà effettuata valutando il curriculum vitae e il colloquio con l'attribuzione di un punteggio finale, secondo i criteri di seguito indicati.

VALUTAZIONE CURRICULUM VITAE TITOLO DI STUDIO

Punteggio per la voce:

“Titolo di studio”: (da valutare solo il titolo più elevato) max 10 punti

- . 10,00 punti → laurea (vecchio ordinamento o specialistica)
 - . 8,00 punti → laurea triennale (primo livello o diploma universitario)
 - . 6,00 punti → diploma di maturità scuola media superiore
- Fino a 4,40 (punti 1,10 per ogni anno concluso di scuola media superiore)
- . 4,40 punti → se conclusi 4 anni di scuola media superiore

- . 3,30 punti → se conclusi 3 anni di scuola media superiore
- . 2,20 punti → se conclusi 2 anni di scuola media superiore
- . 1,10 punti → se concluso 1 anno di scuola media superiore
- . 1,00 punto → licenza media inferiore

Punteggio Massimo Valutazione Curriculum Vitae:

fino ad un massimo di 10 punti

VALUTAZIONE COLLOQUIO

Fattori di valutazione:

Conoscenza del Servizio Civile

Conoscenza del progetto proposto dall'Ente

Chiarezza di ruolo e attività da svolgere

Motivazioni alla scelta del Servizio Civile

Aspettative del/la candidato/a

Disponibilità del candidato nei confronti di condizioni richieste per l'espletamento del servizio

Valutazioni da parte del/la candidato/a

Caratteristiche individuali

Considerazioni finali

Punteggio Massimo Valutazione Colloquio: fino ad un massimo di 90 punti.

PUNTEGGIO TOTALE max punti 100

Non si individua un punteggio minimo per ottenere l'idoneità, pertanto la graduatoria sarà composta dai nominativi di tutti i candidati che si sono presentati all'incontro di selezione e comprenderà idonei selezionati, idonei non selezionati e di seguito gli esclusi dalla selezione.

Si prevede la presenza aggiuntiva nel gruppo dei selettori la di un esperto nel campo dell'immigrazione per favorire la comprensione e la decodificazione delle storie di vita dei candidati stranieri.

OBBLIGHI DEL VOLONTARIO E REQUISITI RICHIESTI:

Disponibilità a guidare i mezzi di proprietà dell'Azienda se in possesso della patente guida B.

Partecipazione a gite, soggiorni vacanza fuori sede, attività individuali e/o di gruppo presso altre sedi (es. cinema, teatro, sedi volontariato, altro).

Disponibilità a partecipare a momenti formativi fuori sede sia in ambito aziendale che extra aziendale.

Mantenere l'adeguata riservatezza per quanto attiene la privacy dei pazienti e delle informazioni a cui si viene a conoscenza.

Rispettare le norme in materia di igiene, sicurezza e salute sui luoghi di lavoro.

Usare un abbigliamento ed un linguaggio consono all'ambiente in cui si opera.

SEDI DI SVOLGIMENTO E POSTI DISPONIBILI:

NUMERO DEI VOLONTARI DA IMPIEGARE NEL PROGETTO

- Numero posti con solo vitto: 14

- Numero ore di servizio settimanali dei volontari: 30

- Giorni di servizio a settimana dei volontari: 6

SEDI DI ATTUAZIONE

<i>Sede</i>	<i>Comune</i>	<i>Indirizzo</i>	<i>N. vol. per sede</i>
DSM -Servizio Psichiatrico - sede di Portomaggiore	Portomaggiore	Via Guinea 1	2
Centro Socio Riabilitativo "San Bartolo"	Ferrara	Via San Bartolo 119	2
Servizio Psichiatrico Territoriale	Cento	Via Falzoni Gallerani 20	2
Dipartimento salute Mentale Resid. La Luna	Ferrara	Via Quartieri	2
Centro Diurno IL MACCACARO	Ferrara	Via Marco Polo 2	2
Centro Diurno di salute mentale COPPARO	Copparo	VIALE GIOSUE' CARDUCCI 54	2
DSM - Servizio Psichiatrico CODIGORO	Codigoro	VIA ROSARIO 5	2

CARATTERISTICHE CONOSCENZE ACQUISIBILI:

È stato siglato, in data 30/06/2014, un Protocollo d'Intesa tra il Copresc di Ferrara e l'Università degli Studi di Ferrara, per la promozione del servizio civile e per il riconoscimento di crediti per le attività svolte dai volontari nei progetti di servizio civile promossi dagli enti soci del Copresc. Tale riconoscimento può avvenire qualora il volontario/studente presenti al termine dell'anno di servizio istanza alla Segreteria della Facoltà a cui è iscritto e sarà subordinato alla verifica della congruità del progetto con il percorso curriculare e formativo previsto dai regolamenti didattici dei corsi di studio di riferimento e sottoposto alla Commissione crediti che delibererà in merito al numero di crediti riconoscibili

Eventuali tirocini riconosciuti :

Il presente progetto, visto il Protocollo d'Intesa tra Università degli Studi di Ferrara e Copresc firmato in data 30/06/2014, può vedere riconosciuti crediti di tipo F per il tirocinio. Tale riconoscimento può avvenire qualora il volontario/studente presenti al termine dell'anno di servizio istanza alla Segreteria della Facoltà a cui è iscritto e sarà subordinato alla verifica della congruità del progetto con il percorso curriculare e formativo previsto dai regolamenti didattici dei corsi di studio di riferimento e sottoposto alla Commissione crediti che delibererà in merito al numero di crediti riconoscibili.

Competenze e professionalità acquisibili dai volontari durante l'espletamento del servizio, certificabili e validi ai fini del curriculum vitae:

L'ente si è dotato di un documento denominato "Il sistema di rilevazione e valutazione delle competenze nel SCV" contenente una dettagliata elencazione delle diverse competenze acquisibili.

Il progetto in argomento consente l'acquisizione delle seguenti competenze e abilità utili alla crescita professionale dei Volontari in servizio civile:

COMPETENZE DI BASE

- Consapevolezza del significato del Servizio Civile Nazionale;
- Disponibilità a sperimentare situazioni nuove e complesse
- Capacità di ricercare le informazioni utili al proprio compito
- Disponibilità ad una partecipazione attiva nella formazione generale e specifica;

COMPETENZE TECNICHE PROFESSIONALI:

Conoscenza del Servizio e della complessa rete di Agenzie con le quali collabora;

Elementi di progettazione di interventi riabilitativi sia individuali che di gruppo;

Elementi di programmazione di gruppi psico educativi sia dal punto di vista organizzativi che dal punto di vista clinico;

Gestione della complessità rispetto al proprio ruolo, ai minori e alle loro famiglie e agli operatori del Servizio ed individuazione delle priorità di lavoro;

Calibrazione della relazione in merito al proprio ruolo;

Elementi di psicopatologia dell'età evolutiva;

Elementi di organizzazione di un Servizio in funzione ai bisogni dell'utenza.

COMPETENZE TRASVERSALI:

Adottare stili di comportamento propositivi, improntati alla cordialità e alla cortesia.

Collaborare con il personale dell'Ente, con i colleghi e con i professionisti coinvolti nel progetto, in relazione ai propri compiti e ai risultati da raggiungere.

Integrarsi con altre figure/ruoli professionali e non.

Adeguarsi al contesto: linguaggio e atteggiamenti, rispetto delle regole e orari.

Gestire la propria attività con la dovuta riservatezza ed eticità.

Controllare la propria emotività rispetto alla sofferenza.

Lavorare in team per produrre risultati collettivi.

Trasferire/mediare agli operatori professionali le specifiche richieste degli utenti.

Al termine del progetto al Volontario in SC sarà rilasciata, da parte dell'Ente, una dichiarazione di competenza con dettagliata descrizione di:

- ambiti di formazione sostenuti
- numero di ore complessive di servizio
- tipologia delle competenze maturate.

FORMAZIONE GENERALE DEI VOLONTARI:

Il progetto prevede n. 45 ore di formazione generale obbligatoria sui valori del servizio civile (la storia, la normativa, associazionismo e volontariato...) in generale, insieme ai volontari di altri enti. La formazione generale verrà attuata attraverso le seguenti figure:

Formatori prevalenti.

Referenti degli Enti per la formazione generale.

Esperti e testimoni

La principale finalità della formazione generale è quella di attivare nei volontari alcune attenzioni che possano aiutarli a cogliere e sviluppare il valore formativo dell'esperienza non solo alla luce dei valori di riferimento ad essa attribuiti dal legislatore e dalla storia dell'obiezione di coscienza (difesa della Patria, nonviolenza, solidarietà costituzionale, cittadinanza attiva...), ma anche in ragione dei limiti e delle criticità con cui esso deve confrontarsi sul campo (interessi personali, organizzazione dei contesti di lavoro, complessità dei bisogni sociali, tempi ed energie disponibili...).

La proposta formativa è articolata in 3 aree tematiche per complessive 45 ore.

Patria e Difesa: il contesto che legittima lo Stato a sviluppare l'esperienza di servizio: analisi dei modelli legislativi, culturali e valoriali ai quali si ispira il servizio civile, e loro evoluzione storica

Difesa e cittadinanza: attori e dinamiche sociali: forme attuali (e locali) di realizzazione della difesa civile, sul piano istituzionale, di movimento e della società civile (25 ore a cura degli Enti).

Cittadinanza attiva e servizio civile: verifica progettuale delle esperienze di servizio.

FORMAZIONE SPECIFICA DEI VOLONTARI:

La mission del DAI SM-DL'organizzazione del DAI SM-DP

Aspetti clinici delle Malattie Mentali

Aspetti Sociali delle Malattie Mentali

Aspetti relativi alla comunicazione

T ecniche di Riabilitazione Psichiatrica

La relazione terapeutica: concetti e metodi

La promozione della Salute Mentale

L'equipe curante: competenze e responsabilità

Il Modulo di formazione e informazione sui rischi connessi all'impiego dei volontari nei progetti di servizio civile sarà realizzato in maniera coordinata e congiunta nell'ambito del Copresc mediante 4 ore di approfondimento dei concetti generali in tema di prevenzione e sicurezza nei luoghi di servizio

41 Durata:

La durata della formazione specifica è pari a 72 ore, comprensive di 20 ore di formazione linguistica da realizzare in caso di necessità. Nel caso in cui il modulo di 20 ore di formazione linguistica non si ritenesse necessario, è prevista la realizzazione di un modulo di pari durata per l'approfondimento dei contenuti sopra indicati (aspetti relativi alla comunicazione e aspetti clinici e sociali delle malattie mentali).