

## **SINTESI SCHEDA PROGETTO**

*Ente proponente il progetto: APE FERRARA*

### **VENERE FERRARA 2017**

**Settore e Area di intervento:** A08

**Obiettivi generali del progetto:** *Il progetto Venere Ferrara 2017 intende intervenire nell'ambito socio sanitario, nell'ottica di risposta ai bisogni di cittadini in difficoltà, fragili, o con patologie invalidanti.*

*La necessità di rispondere ai cittadini sono sempre presenti nell'ambito della solidarietà pensata non solo come assistenza, ma come impegno civile e di rimozione del disagio.*

**Numero dei volontari da impiegare nel progetto:** 2

- Numero posti con vitto e alloggio/senza vitto e alloggio/con solo vitto : 3 SENZA VITTO E SENZA ALLOGGIO
- Numero ore di servizio settimanali dei volontari/ monte ore annuo: 1000 ORE
- Giorni di servizio a settimana dei volontari (minimo 4, massimo 5): 5
- Durata del progetto (da 6 a 11 mesi): 10

**Sedi di attuazione:**

| <i>Sede</i> | <i>Comune</i> | <i>Indirizzo</i>   | <i>N. vol. per sede</i> |
|-------------|---------------|--------------------|-------------------------|
| APE         | FERRARA       | Viale Krasnodar 41 | 2                       |
|             |               |                    |                         |

**Ruolo ed attività previste per i volontari:**

Nel corso del periodo di servizio potranno ricoprire i seguenti ruoli:

- **Accompagnatore nei trasporti ordinari sociali**
- **Autista nei trasporti ordinari sociali**
- **Accompagnatore nei trasporti ordinari sanitari**
- **Autista nei trasporti ordinari sanitari**
- **Centralinista**

**Risorse Umane e personale operativo:**

| <b>PUBBLICA ASSISTENZA<br/>A.P.E. - FERRARA</b> | <i>Personale<br/>volontario</i> | <i>Personale<br/>dipendente</i> |
|---|---------------------------------|---------------------------------|
| Autisti Automediche, auto e pulmini disabili    | <b>3</b>                        | <b>0</b>                        |
| Autisti ambulanza                               | <b>4</b>                        | <b>0</b>                        |
| Autisti pulmini o mezzi per                     | <b>4</b>                        | <b>0</b>                        |

|   |           |          |
|---|-----------|----------|
| disabili                                |           |          |
| Soccorritori di livello base            | <b>4</b>  | <b>0</b> |
| Soccorritori di livello avanzato        | <b>8</b>  | <b>0</b> |
| Centralinisti                           | <b>3</b>  | <b>0</b> |
| Personale di segreteria/amministrazione | <b>1</b>  | <b>1</b> |
| Responsabile automezzi                  | <b>1</b>  | <b>0</b> |
| Referente Servizi                       | <b>2</b>  | <b>1</b> |
| Totale                                  | <b>30</b> | <b>2</b> |

### **Formazione Generale:**

Il progetto prevede n. 45 ore di formazione generale obbligatoria sui valori del servizio civile (la storia, la normativa, associazionismo e volontariato...) in generale, insieme ai volontari di altri enti.

**Formazione Specifica: 96 ore** (attivata presso l'ente e condotta dai formatori dello stesso ente)  
Contenuti della formazione Specifica:

| ARGOMENTI                                  | ORE |
|--|-----|
| Capacità di relazione con Equipe ed Utenza | 3   |

### **Addestramento**

| ARGOMENTI             | ORE |
|-----------------------|-----|
| Addestramento pratico | 10  |

### **PBLSD- Pediatric Nasic Life Support and Defibrillation**

| ARGOMENTI   | ORE |
|---|-----|
| Valutazione del Paziente Pediatrico<br>Metodo ABC<br>Manovre di RCP<br>Impiego del DAE  | 1   |
| Abilità pratiche di Rianimazione Cardio-Polmonare Pediatrica<br>Impiego pratico del DAE | 2   |
| Valutazione teorico-pratica   | 1   |

### **TB-Trauma Base**

| ARGOMENTI  | ORE |
|--|-----|
| Trattamento del Paziente traumatizzato in ambito pre-ospedaliero per il supporto delle funzioni vitali di base | 5   |
| Valutazione teorico-pratica  | 1   |

### **PIT-Presidi di Immobilizzazione e Trasporto**

| ARGOMENTI  | ORE |
|--|-----|
| Impiego pratico dei presidi di immobilizzazione e trasporto:<br>Posizionamento del collare cervicale<br>Tavola spinale ed accessori<br>Sistema Ked<br>Immobilizzatori per arti<br>Materasso a decompressione<br>Barella a cucchiaio traumatica<br>Sedia di evacuazione | 5   |
| Valutazione teorico-pratica  | 1   |

### **GeMax-Gestione Maxiemergenze**

| ARGOMENTI  | ORE |
|--|-----|
| Gestione extra ospedaliera delle grandi emergenze e delle emergenze non convenzionali incluse le procedure di triage sul campo | 3   |
| Valutazione teorico-pratica  | 1   |

### **SOS-Sicurezza in Operazioni di Soccorso**

| ARGOMENTI   | ORE |
|---|-----|
| Autoprotezione durante le operazioni di soccorso in autostrada<br>Modalità di rendez vous con MSA | 3   |
| Valutazione teorico   | 1   |

## Eming-Emergenza in Gravidanza

| ARGOMENTI  | ORE |
|--|-----|
| Gestione delle problematiche inerenti il parto in ambiente extra ospedaliero e modalità di trasporto | 2   |
| Valutazione teorico  |     |

## Addestramento

| ARGOMENTI | ORE |
|-----------|-----|
|           | 10  |
|           |     |
|           |     |

## **Criteri di selezione:**

### **ORIENTAMENTO (partecipazione facoltativa, ma fortemente consigliata):**

*I candidati potranno prendere visione del progetto reso disponibile sul sito internet dell'Ente per una prima informazione. All'interno del sito è possibile inoltre accedere all'offerta progettuale provinciale attraverso il collegamento al sito del Coordinamento Provinciale Enti di servizio Civile (Co.Pr.E.S.C.).*

*Per tutti i candidati che manifestano l'interesse per il presente progetto è consigliata una visita presso le sede di attuazione ed un colloquio con gli operatori di servizio.*

*Questa attività ha lo scopo di orientare i giovani ad una scelta del progetto più meditata, in linea con il proprio vissuto ed attitudini personali.*

### **SELEZIONE (partecipazione obbligatoria, l'assenza all'incontro di selezione comporterà l'esclusione):**

La selezione delle candidature sarà effettuata valutando il curriculum vitae e il colloquio con l'attribuzione di un punteggio finale, secondo i criteri di seguito indicati.

#### VALUTAZIONE CURRICULUM VITAE

. Titolo di studio

Punteggio per la voce:

“Titolo di studio”: (da valutare solo il titolo più elevato)

- . 10,00 punti → laurea (vecchio ordinamento o specialistica)
- . 8,00 punti → laurea triennale (primo livello o diploma universitario)
- . 6,00 punti → diploma di maturità scuola media superiore

Fino a 4,40 (punti 1,10 per ogni anno concluso di scuola media superiore)

- . 4,40 punti → se conclusi 4 anni di scuola media superiore
- . 3,30 punti → se conclusi 3 anni di scuola media superiore
- . 2,20 punti → se conclusi 2 anni di scuola media superiore
- . 1,10 punti → se concluso 1 anno di scuola media superiore
  
- . 1,00 punto → licenza media inferiore

Punteggio Massimo Valutazione Curriculum Vitae:

fino ad un massimo di 10 punti

VALUTAZIONE COLLOQUIO

Fattori di valutazione:

- . Conoscenza del Servizio Civile
- . Conoscenza del progetto proposto dall'Ente
- . Chiarezza di ruolo e attività da svolgere
- . Motivazioni alla scelta del Servizio Civile
- . Aspettative del/la candidato/a
- . Disponibilità del candidato nei confronti di condizioni richieste per l'espletamento del servizio
- . Valutazioni da parte del/la candidato/a
- . Caratteristiche individuali
- . Considerazioni finali

Punteggio Massimo Valutazione Colloquio: fino ad un massimo di 90 punti.

La scheda che si utilizzerà durante gli incontri di selezione:

**SERVIZIO CIVILE REGIONALE**

**SCHEDA VALUTAZIONE DELLA CANDIDATURA**

Candidata/o \_\_\_\_\_

Progetto \_\_\_\_\_

Sede di attuazione \_\_\_\_\_

| <b>CURRICULUM VITAE</b>                               |  | <b>PUNTEGGIO</b> |
|---|--|------------------|
| <b>1</b>  | <p>Titolo di studio<br/>max 10,00 punti</p>  |                  |
| <b>[A]totale curriculum vitae (max 10/100)</b>        |  |                  |
| <b>COLLOQUIO: fattori di valutazione approfonditi</b> |  |                  |
| <b>1</b>  | <p><u>Conoscenza del Servizio Civile Nazionale</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ canali di ricerca</li> <li>✓ informazioni acquisite</li> </ul> <p>max 10 punti</p>   |                  |
| <b>2</b>  | <p><u>Conoscenza del progetto proposto dall'Ente</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ conoscenza obiettivi e complesso delle attività proposte</li> <li>✓ approfondimenti in merito al contenuto progettuale</li> </ul> <p>max 10 punti</p>  |                  |
| <b>3</b>  | <p><u>Chiarezza di ruolo e attività da svolgere</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ rispetto alle attività specifiche della Sede scelta</li> <li>✓ disponibilità a dividerne le finalità</li> <li>✓ disponibilità ad imparare-facendo</li> </ul> <p>max 10 punti</p>  |                  |
| <b>4</b>  | <p><u>Motivazioni alla scelta del Servizio Civile Regionale</u></p> <p>max 10 punti</p>  |                  |
| <b>5</b>  | <p><u>Aspettative della/del candidata/o</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ rispetto alla propria esperienza personale</li> <li>✓ rispetto al proprio percorso formativo</li> <li>✓ rispetto a competenze acquisibili</li> <li>✓ altro _____</li> </ul> <p>max 10 punti</p>   |                  |
| <b>6</b>  | <p><u>Disponibilità del candidato nei confronti di condizioni richieste per l'espletamento del servizio</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Verifica della disponibilità allo svolgimento del servizio in relazione ad impegni in essere o condizioni particolari segnalate dal candidato;</li> <li>✓ Riferimento al punto 15 del progetto specifico (condizioni oggettive per lo svolgimento del servizio);</li> </ul> <p>max 10 punti</p> |                  |
| <b>7</b>  | <p><u>Valutazioni da parte del/la candidato/a</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ importanza di investire in nuove relazioni</li> <li>✓ intenzione a collaborare nelle attività proposte in modo flessibile</li> </ul>  |                  |

|  |   |  |
|--|---|--|
|  | ✓ a mettere a disposizione doti o abilità particolari<br>max 10 punti   |  |
| 8  | <u>Caratteristiche individuali</u><br>✓ capacità di ascolto<br>✓ confronto con l'altro<br>✓ disponibilità a sostenere eventuali situazioni critiche o di tensione<br>✓ attitudine positiva<br>✓ altro _____<br>max 10 punti |  |
| 9  | <u>Considerazioni finali</u><br>✓ impressione complessiva di fine colloquio<br>max 10 punti   |  |
| <b>[B] totale colloquio (max 90/100)</b>           |   |  |
| <b>[A+B] PUNTEGGIO TOTALE SCHEDA (max 100/100)</b> |   |  |

Viene esclusa la possibilità di dichiarare giovani "NON IDONEI" al servizio civile regionale

E' prevista la presenza , nel gruppo dei selettori, di un esperto nel campo dell'immigrazione

### **Obblighi del volontario**

Rispettare gli orari e il luogo di lavoro

Rivolgersi per ogni attività e richiesta al tutor (OLP) di sede

Rispettare la riservatezza delle informazioni interne all'ente

Fare formazione generale

Fare formazione specifica

Partecipare a eventi di promozione del servizio civile sul territorio provinciale

Partecipare alle fasi del monitoraggio del progetto

### **Caratteristiche delle conoscenze acquisibili:**

È stato siglato, in data 30/06/2014, un Protocollo d'Intesa tra il CO.PR.E.S.C. di Ferrara e l'Università degli Studi di Ferrara, per la promozione del servizio civile e per il riconoscimento di crediti per le attività svolte dai volontari nei progetti di servizio civile promossi dagli enti soci del CO.PR.E.S.C.

Il presente progetto, visto il Protocollo d'Intesa tra Università degli Studi di Ferrara e CO.PR.E.S.C. firmato in data 30/06/2014, può vedere riconosciuti crediti di tipo F per il tirocinio. Tale riconoscimento può avvenire qualora il volontario/studente presenti, al termine dell'anno di servizio, istanza alla Segreteria della Facoltà a cui è iscritto. Il riconoscimento del tirocinio sarà subordinato alla verifica della congruità del progetto con il percorso curriculare e formativo previsto dai regolamenti didattici dei corsi di studio di riferimento e sottoposto alla Commissione crediti che delibererà in merito al numero di crediti riconoscibili

L'ente rilascerà al Volontario che abbia terminato il Servizio un attestato di frequenza formativa e di percorso di apprendimento in servizio civile, relativo alle conoscenze, abilità e attitudini essenziali legate, secondo l'accezione della Raccomandazione UE del 18/12/2006, all'ambito 6 delle competenze chiave per l'apprendimento permanente (2006/962/CE

**Dove consegnare la domanda: APE FERRARA VIALE KRASNODAR 41**

**Per Informazione rivolgersi a :**

Nominativo: Chiara Menegatti

Indirizzo: Viale Krasnodar 41 Ferrara

Recapito telefonico: 0532903030

E-mail: [apeferrara@libero.it](mailto:apeferrara@libero.it)